

Skema til  
”Lovpligtig redegørelse om god fondsledelse, jf. årsregnskabslovens § 77 a”

# *Idagaardfonden*

## Hvad kan skemaet bruges til?

Skemaet er tænkt som et hjælperedskab for de erhvervsdrivende fonde, som ønsker at afgive den lovpligtige redegørelse for god fondsledelse i skemaform, jf. årsregnskabslovens § 77 a.

Redegørelsen for god fondsledelse skal offentliggøres enten i ledelsesberetningen eller i noterne i årsrapporten, eller på fondens eventuelle hjemmeside med en henvisning dertil i ledelsesberetningen eller noterne.

Offentliggørelse af redegørelse for god fondsledelse på fondens eventuelle hjemmeside – med præcis henvisning dertil i ledelsesberetningen – skaber størst transparens, da den derved vil være lettere tilgængelig for offentligheden.

En offentliggørelse på fondens eventuelle hjemmeside kræver, at URL-adressen, hvor redegørelsen er offentliggjort, oplyses i ledelsesberetningen eller i noterne. URL-adressen er den internetadresse, der skal benyttes for at komme **direkte** til redegørelse.

For nærmere information om offentliggørelse af redegørelsen for god fondsledelse på fondens hjemmeside skal komitéen henvise til bekendtgørelse om offentliggørelse af en række redegørelser efter årsregnskabsloven.

**Bemærk:** Nedenstående skema indeholder Komitéen for god Fondsledelses anbefalinger fra juni 2020. Anbefalingerne er tilgængelige på komitéens hjemmeside [www.godfondsledelse.dk](http://www.godfondsledelse.dk). **Skemaet kan anvendes ved udarbejdelse af redegørelse for god fondsledelse i fondens årsrapport.**

## ”Følg eller forklar”

Det følger af årsregnskabslovens § 77 a, at fonde, som er omfattet af lov om erhvervsdrivende fonde, skal medtage bestyrelsens redegørelse for god fondsledelse, jf. § 60 i lov om erhvervsdrivende fonde, i ledelsesberetningen eller i noterne.

Efter § 60, i lov om erhvervsdrivende fonde, skal bestyrelsen i sin redegørelse oplyse, hvordan fonden forholder sig til anbefalingerne. Bestyrelsen kan vælge at følge anbefalingerne eller forklare, hvordan de i stedet har valgt at indrette sig.

*Manglende efterlevelse af en anbefaling er **ikke** et regelbrud, men udtryk for, at bestyrelsen konkret, og af grunde den har redegjort for, har valgt at indrette sig på en anden måde end det, der fremgår af anbefalingen.*

Redegørelsen skal afspejle den gældende ledelsesform på tidspunktet for regnskabsaflæggelsen. Hvis der er væsentlige ændringer i løbet af året eller efter tidspunktet for regnskabsafslutningen, bør det beskrives i redegørelsen for god fondsledelse.

Det er vigtigt, at bestyrelsen forholder sig til hver enkelt anbefaling.

## Lovpligtig redegørelse for god fondsledelse, jf. årsregnskabslovens § 77 a

### **Bemærk!**

Redegørelsen udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i fondens årsrapport med følgende regnskabsperiode:  
**01.07.2023 – 30.06.2024**

# Anbefalinger for god Fondsledelse

Fonden er omfattet af Anbefalingerne for god Fondsledelse, som er tilgængelige på Komitéen for god Fondsledelses hjemmeside [www.godfondsledelse.dk](http://www.godfondsledelse.dk).

| Anbefaling  | Fonden <u>følger</u> | Fonden <u>forklarer</u> <sup>1</sup> |   | Ikke relevant |
|---|----------------------|--------------------------------------|---|---------------|
|   |                      | <i>hvorfor</i>                       | <i>hvordan</i>  |               |
| <b>1. Åbenhed og kommunikation</b>  |                      |                                      |   |               |
| 1.1 Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen vedtager principper for ekstern kommunikation, som imødekommer behovet for åbenhed og interessenternes behov og mulighed for at opnå relevant opdateret information om fondens forhold. | Ja                   |                                      | Det følger af forretningsordenen for bestyrelsen, at den eneste, der udtaler sig på vegne af Fonden i forhold til offentligheden, er formanden, medmindre andet konkret er aftalt. Formanden kan indkalde bestyrelsen til drøftelse af, hvilke udtalelser, der skal |               |

<sup>1</sup> Hvis en anbefaling ikke følges, skal fonden forklare, *hvorfor* anbefalingen ikke følges og *hvordan* fonden har indrettet sig anderledes. En tilstrækkelig forklaring besvarer begge spørgsmål og kategoriserer besvarelsen som efterlevelse af anbefalingen. Det er derfor vigtigt, at fonden besvarer begge spørgsmål i sin forklaring.

| Anbefaling  | Fonden følger | Fonden forklarer <sup>1</sup> |  | Ikke relevant |
|---|---------------|-------------------------------|--|---------------|
|   |               | hvorfor                       | hvordan  |               |
|   |               |                               | fremsættes på vegne af Fonden.   |               |
| <b>2. Bestyrelsens opgaver og ansvar</b>  |               |                               |  |               |
| <b>2.1 Overordnede opgaver og ansvar</b>  |               |                               |  |               |
| <b>2.1.1</b> Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen med henblik på at sikre den erhvervsdrivende fonds virke i overensstemmelse med fondens formål og interesser mindst en gang årligt tager stilling til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik med udgangspunkt i vedtægten. | Ja            |                               | På årsmødet drøftes og vurderes den hidtidige uddelingspraksis, og der fastsættes retningslinjer for det kommende års uddelinger i overensstemmelse med vedtægten. |               |
| <b>2.1.2</b> Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen løbende forholder sig til, om fondens kapitalforvaltning modsvarer fondens formål og behov på kort og lang sigt.   | Ja            |                               | Bestyrelsen drøfter løbende på sine bestyrelsesmøder udviklingen i kapitalforvaltningen og om man  |               |

| Anbefaling  | Fonden følger | Fonden forklarer <sup>1</sup> |  | Ikke relevant |
|---|---------------|-------------------------------|--|---------------|
|   |               | hvorfor                       | hvordan  |               |
|   |               |                               | skal ændre kapitalforvaltere.  |               |
| <b>2.2 Formanden og næstformanden for bestyrelsen</b>   |               |                               |  |               |
| <b>2.2.1</b> Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsesformanden organiserer, indkalder og leder bestyrelsesmøderne med henblik på at sikre et effektivt bestyrelsesarbejde og skabe de bedst mulige forudsætninger for bestyrelsesmedlemmernes arbejde, enkeltvis og samlet.  | Ja            |                               | Det er i forretningsordenen fastsat, at formanden forestår organiseringen, indkaldelsen og ledelsen af bestyrelsens møder.           |               |
| <b>2.2.2</b> Det <b>anbefales</b> , at hvis bestyrelsen undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige opgaver for den erhvervsdrivende fond ud over formandserhvervet, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning herom, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der bør sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og en eventuel direktion. | Ja            |                               | Formanden, næstformanden og den øvrige bestyrelse kan alene udføre særlige driftsopgaver for Fonden efter anmodning fra bestyrelsen. |               |

| Anbefaling   | Fonden følger | Fonden forklarer <sup>1</sup> |  | Ikke relevant |
|--|---------------|-------------------------------|--|---------------|
|  |               | hvorfor                       | hvordan  |               |
| <b>2.3 Bestyrelsens sammensætning og organisering</b>  |               |                               |  |               |
| <b>2.3.1</b> Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen løbende og mindst hvert andet år vurderer og fastlægger, hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre de opgaver, der påhviler bestyrelsen.   | Ja            |                               | I vedtægternes punkt 2.2.4 er der taget stilling til de kvalifikationer og kompetencer, som bestyrelsen skal råde over. På årsmødet drøftes og vurderes, hvilke kompetencer bestyrelsen bør råde over. |               |
| <b>2.3.2</b> Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen med respekt af en eventuel udpegningsret i vedtægten godkender en struktureret, grundig og gennemskuelig proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen.  | Ja            |                               | Indstilling om nyt medlem til bestyrelsen sker i overensstemmelse med vedtægternes punkt 2.2.1 – 2.2.5.  |               |
| <b>2.3.3</b> Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsesmedlemmer udpeges på baggrund af deres personlige egenskaber og kompetencer under hensyn til bestyrelsens samlede kompetencer, samt at der ved sammensætning og indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer tages hensyn til behov for | Ja            |                               | Ved bestyrelsens indstilling til nyt medlem tages der hensyn til vedtægtens bestemmelser, traditionen og det   |               |

| Anbefaling   | Fonden følger | Fonden forklarer <sup>1</sup>  |  | Ikke relevant |
|--|---------------|--|--|---------------|
|  |               | hvorfor  | hvordan  |               |
| fornyelse – sammenholdt med behovet for kontinuitet – og til behovet for mangfoldighed i relation til blandt andet erhvervs- og uddelingserfaring, alder og køn.   |               |  | samlede behov i bestyrelsen.   |               |
| <p><b>2.3.4 Det anbefales,</b> at der årligt i ledelsesberetningen, og på den erhvervsdrivende fonds eventuelle hjemmeside, redegøres for sammensætningen af bestyrelsen, herunder for mangfoldighed, samt at der gives følgende oplysninger om hvert af bestyrelsens medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• den pågældendes navn og stilling,</li> <li>• den pågældendes alder og køn,</li> <li>• dato for indtræden i bestyrelsen, hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted, og udløb af den aktuelle valgperiode,</li> <li>• medlemmets eventuelle særlige kompetencer,</li> <li>• den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske fonde, virksomheder, institutioner samt krævende organisationsopgaver,</li> <li>• hvorvidt den pågældende ejer aktier, optioner, warrants og lignende i fondens dattervirksomheder og/eller associerede virksomheder,</li> </ul> | Delvist       | <p>Navn og stilling vurderes at være relevante oplysninger. Af navnene fremgår også medlemmernes køn. Alder vurderes ikke at være relevant.</p> <p>Den nødvendige viden indenfor landbrug, forskning, sociale forhold i nærområdet, samt økonomi, repræsenteres af den samlede bestyrelse.</p> | Fonden følger delvist anbefalingerne, og oplysninger om de enkelte bestyrelsesmedlemmers er anført i ledelsesberetningen |               |



| Anbefaling   | Fonden følger | Fonden forklarer <sup>1</sup> |  | Ikke relevant |
|--|---------------|-------------------------------|--|---------------|
|  |               | hvorfor                       | hvordan  |               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• hvilke medlemmer, der er udpeget af myndigheder/tilskudsyder m.v., og</li> <li>• om medlemmet anses for uafhængigt.</li> </ul>  |               |                               |  |               |
| <p><b>2.3.5</b> Det anbefales, at flertallet af bestyrelsesmedlemmerne i den erhvervsdrivende fond ikke samtidig er medlemmer af bestyrelsen eller direktionen i fondens dattervirksomhed(er), medmindre der er tale om et helejet egentligt holdingselskab.</p> | Ja            |                               | Ingen af fondens bestyrelsesmedlemmer er medlem af bestyrelse eller direktion i dattervirksomheder |               |

| Anbefaling  | Fonden følger | Fonden forklarer <sup>1</sup> |   | Ikke relevant |
|---|---------------|-------------------------------|---|---------------|
|   |               | hvorfor                       | hvordan   |               |
| <b>2.4 Uafhængighed</b>   |               |                               |   |               |
| <p><b>2.4.1</b> Det <b>anbefales</b>, at en passende del af bestyrelsens medlemmer er uafhængige.</p> <p>Består bestyrelsen (eksklusiv medarbejdervalgte medlemmer) af</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• op til fire medlemmer, bør mindst ét medlem være uafhængigt,</li> <li>• mellem fem til otte medlemmer, bør mindst to medlemmer være uafhængige, eller</li> <li>• ni til elleve medlemmer, bør mindst tre medlemmer være uafhængige og så fremdeles.</li> </ul> <p>Et bestyrelsesmedlem anses i denne sammenhæng ikke for uafhængig, hvis det pågældende f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,</li> <li>• inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra</li> </ul> | Ja            |                               | <p>Bestyrelsen har foretaget en konkret gennemgang af forholdene for hvert enkelt medlem i relation til de nævnte punkter om vurdering af uafhængighed. Det vurderes, at bestyrelsens medlemmer er uafhængige.</p> <p>Ud fra en vurdering af fondens erhvervmæssige aktiviteter og den måde, bestyrelsesarbejdet er tilrettelagt sammen med den</p> |               |

| Anbefaling   | Fonden følger | Fonden forklarer <sup>1</sup> |  | Ikke relevant |
|--|---------------|-------------------------------|--|---------------|
|  |               | hvorfor                       | hvordan  |               |
| <p>fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i virksomheder med tilsvarende forbindelse) med fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,</li> <li>• er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor,</li> <li>• har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,</li> <li>• er i nær familie med eller på en anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær,</li> <li>• er stifter eller væsentlig gavegiver, hvis fonden har til formål at yde støtte til disses familie eller andre, som står disse særligt nær, eller</li> </ul> |               |                               | <p>daglige ledelse, vurderer bestyrelsen ikke, at der ved vurderingen af uafhængighed skal inddrages samtlige de punkter, som er anført i punkt 2.4.1 for så vidt angår medlemskabet af fondens bestyrelse. Der har siden fondens stiftelse været lagt afgørende vægt på, at der hos hovedparten af bestyrelsens medlemmer sikres en høj anciennitet og dermed kontinuitet blandt medlemmerne af bestyrelsen samt at bestyrelsen repræsenterer</p> |               |

| Anbefaling  | Fonden følger | Fonden forklarer <sup>1</sup>   |  | Ikke relevant |
|---|---------------|---|--|---------------|
|   |               | hvorfor   | hvordan  |               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>er ledelsesmedlem i en organisation, en anden fond eller lignende, der modtaget eller gentagne gange inden for de seneste fem år har modtaget væsentlige donationer fra fonden.</li> </ul> |               |   | forskellige kompetencer.   |               |
| <b>2.5 Udpegningsperiode</b>  |               |   |  |               |
| <b>2.5.1</b> Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsens medlemmer som minimum udpeges for en periode på to år, og maksimalt for en periode på fire år.  | Ja            |   | Bestyrelsens medlemmer udpeges for en periode på 3 år. Derefter er årligt et medlem på valg. |               |
| <b>2.5.2</b> Det <b>anbefales</b> , at der for medlemmerne af bestyrelsen fastsættes en aldersgrænse, som offentliggøres i ledelsesberetningen eller på fondens hjemmeside.   | Nej           | Ved valg af bestyrelsesmedlemmer lægges der vægt på, at bestyrelsesmedlemmerne har bred |  |               |

| Anbefaling   | Fonden følger | Fonden forklarer <sup>1</sup>   |  | Ikke relevant |
|--|---------------|---|--|---------------|
|  |               | hvorfor   | hvordan  |               |
|  |               | <p>samfundsmæssig indsigt i form af såvel kendskab til det praktiske forretningsliv samt sociale, etiske og kulturelle forhold. Ved udpegning af bestyrelsesmedlemmer lægges der særligt vægt på, at bestyrelsen skal repræsentere forskellige kompetencer.</p> <p>Medlemmets alder vurderes ikke at være af betydning.</p> |  |               |
| <b>2.6 Evaluering af arbejdet i bestyrelsen og i direktionen</b>   |               |   |  |               |
| <p><b>2.6.1</b> Det anbefales, at bestyrelsen fastlægger en evalueringsprocedure, hvor bestyrelsen, formanden og de individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres, og at resultatet drøftes i bestyrelsen.</p> | Ja            |   | På årsregnskabsmødet drøftes og vurderes medlemmernes bidrag i bestyrelsen |               |

| Anbefaling  | Fonden følger | Fonden forklarer <sup>1</sup> |  | Ikke relevant |
|---|---------------|-------------------------------|--|---------------|
|   |               | hvorfor                       | hvordan  |               |
|   |               |                               | såvel enkeltvis som samlet.  |               |
| <b>2.6.2</b> Det anbefales, at bestyrelsen én gang årligt evaluerer en eventuel direktion og/eller administrators arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier.  | Ja            |                               | Der er ingen direktion i fonden, men fondens daglige leders arbejde evalueres mindst 1 gang årligt af bestyrelsen. |               |
| <b>3. Ledelsens vederlag</b>  |               |                               |  |               |
| <b>3.1.1</b> Det anbefales, at medlemmer af bestyrelsen i erhvervsdrivende fonde aflønnes med et fast vederlag, samt at medlemmer af en eventuel direktion aflønnes med et fast vederlag, eventuelt kombineret med en bonus, der ikke bør være afhængig af regnskabsmæssige resultater. Vederlaget bør afspejle det arbejde og ansvar, der følger af hvervet. | Ja            |                               | Medlemmer af bestyrelsen aflønnes alene i form af et fast vederlag, jf. vedtægtens punkt 2.3.1.                    |               |

| Anbefaling   | Fonden følger | Fonden forklarer <sup>1</sup> |   | Ikke relevant |
|--|---------------|-------------------------------|---|---------------|
|  |               | hvorfor                       | hvordan   |               |
| <p><b>3.1.2</b> Det anbefales, at der i årsregnskabet gives oplysning om det samlede vederlag, som hvert enkelt medlem af bestyrelsen og en eventuel direktion modtager fra den erhvervsdrivende fond og fra fondens dattervirksomheder og associerede virksomheder. Endvidere bør der oplyses om eventuelle andre vederlag, som bestyrelsesmedlemmer og en eventuel direktion modtager for udførelse af andet arbejde eller opgaver for fonden, fondens dattervirksomheder eller associerede virksomheder, bortset fra medarbejderrepræsentanternes vederlag som ansatte.</p> | Ja            |                               | Vederlaget til det enkelte medlem af bestyrelsen er oplyst i noterne til Fondens årsregnskab. |               |